

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
НКПТиУ ПЛ 25-12-24	План работы школы повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников

Рег. № 25

Экз. №1

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по МР и ИО
Шевченко Н. П. Шевченко
«30» 08 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
Григорьева Г.Н. Григорьева
«30» 08 20 24 г.



**План работы
школы повышения профессионально-педагогической
компетентности
педагогических работников**

Наименование документа	Версия № 7
План работы Школы повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников	
ПЛ 25-12-24	Введен с «01» сентября 2024 г.
	Рекомендован к исполнению методическим советом НКПТиУ

Методическая тема колледжа:

Повышение эффективности и качества образовательного процесса через развитие цифровой образовательной среды, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов.

Цель работы:

Совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников, повышения уровня профессионального мастерства, эффективности педагогической деятельности, получение компетенций для присвоения более высокой квалификационной категории.

Задачи:

- Реализация и совершенствование профессионально-педагогической компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения, мотивирование их методической активности в условиях внедрения новых ФГОС СПО;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий;
- Оказание помощи в изучении и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- Формирование у преподавателей умение трансляции инновационного педагогического опыта.

Организация деятельности:

Повышение квалификации является должностной обязанностью педагогического работника, а также правом, если он изъявляет добровольное желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности работника.

Постоянно действующая школа повышения профессионально-педагогической компетентности педагогических работников работает по плану работы и увязана с единой методической темой колледжа, оказывает помощь преподавателям в совершенствовании их педагогического мастерства. В обучении принимают участие все педагогические работники колледжа. Занятия Школы проводятся один раз в месяц в форме лекций, семинарских и практических занятий, конференций, мастер-классов, круглых столов. Тематика семинаров-практикумов предусматривает изучение вопросов педагогики, психологии, методики и технологий преподавания и организации образовательного процесса в колледже. Для проведения занятий привлекаются руководители структурных подразделений, опытные преподаватели, психологи, методисты колледжа.

Основные направления повышения квалификации педагогов:

- ✓ Совершенствование педагогического мастерства путём внедрения и апробации современных педагогических технологий и передовых методик.
- ✓ Поддержка и совершенствование профессионального мастерства педагогов с учётом достижений практической деятельности.

- ✓ Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности.
- ✓ Предоставление методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.

Главными назначениями повышения квалификации педагогических работников являются:

- ✓ Формирование устойчивых навыков;
- ✓ Обновление теоретических и практических навыков;
- ✓ Развитие профессиональной компетентности;
- ✓ Развитие навыков применения инновационных средств в организации педагогического процесса;
- ✓ Обеспечение повышения качества образовательной цели.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные
Совершенствование педагогического мастерства путём внедрения и апробации современных педагогических технологий и передовых методик			
1	Изучение нормативно-правовых документов при составлении рабочих программ по дисциплинам УПМ в соответствии с обновленным содержанием образования.	в течение года	Шевченко Н.П.
2	Встречи с цикловыми комиссиями «Единые требования к работе преподавателей и мастеров п/о по оформлению и предоставлению в отдел методического обеспечения учебно-методической документации»	04-18 сентября	Методисты, Председатели ЦК, Учебная часть
3	Семинар-практикум для преподавателей «Модель современного урока»	16 октября	Отдел методического обеспечения
4	Семинар-практикум «Кейс-метод как ведущая инновационная технология в системе среднего профессионального образования»	13 ноября	Отдел методического обеспечения
5	Конференция «Интеграция общеобразовательных дисциплин с блоком профессиональной подготовки»	23 апреля	Отдел методического обеспечения, Председатели ЦК
6	Семинар «Новые образовательные технологии и цифровые инструменты, направленные на совершенствование и эффективность обучения в системе СПО»	14 мая	Отдел методического обеспечения
Поддержка и совершенствование профессионального мастерства педагогов с учётом достижений практической деятельности			
7	Оказание помощи педагогам при подготовке к конкурсам профессионального мастерства	В течении года	Отдел методического обеспечения
8	Мастер-классы от цикловых комиссий	9-10 января	Отдел методического обеспечения, Председатели ЦК
9	Семинар «Особенности адаптации в условиях инклюзивного образования»	27 сентября	Чеботарева Т.А. Отделы инклюзивного и методического

			образования
10	Конференция «Механизмы взаимодействия с профессиональными сообществами и социальными партнёрами при подготовке будущих специалистов»	18 декабря	Отдел методического обеспечения
Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности			
11	Разработка индивидуального плана развития и повышения квалификации преподавателя	30 сентября	Председатели ЦК
12	Самообразование как средство повышения профессионального мастерства преподавателя	в течение года	Методисты
13	Семинар-практикум «Наставничество как способ организации взаимных профессиональных связей для повышения качества образования»	26 февраля	Методисты Отдел методического обеспечения
14	Семинар – практикум «Коммуникативная компетентность педагога. Эффективное общение»	19 марта	Отдел методического обеспечения
Предоставление методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов			
15	Консультации: - создание микроклимата в процессе обучения и воспитания; - самодиагностика педагогической деятельности; - самообразование в педагогическом процессе (индивидуальные консультации)	в течение года	Методисты

Методист



С.В. Звягинцева